



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านตาขุน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านตาขุน.....

สถานที่ตั้ง.....๗๕.....หมู่ที่.....๓.....ตำบล.....เขาวง.....อำเภอ.....บ้านตาขุน.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....๘๔๒๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกรรณิการ์.....อุทิศ.....โทรศัพท์.....๐๘๘ ๗๖๐๓๒๓๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. จำนวนบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน.....๑๕๗.....คน

๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชม.....ในสังกัดจำนวน.....๑๕๗.....คน

๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก.....“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”.....จำนวน.....๑๕๗.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน

๒. บุคลากรที่ได้รับการอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชม.....ในสังกัด

๓. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก.....“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงาน ฯ	หน่วยงานมีเป้าหมาย และแนวทางการ ขับเคลื่อนชัดเจน	- คณะกรรมการ HRD - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม บ้านตาขุน	บุคลากร รพ. บ้านตาขุน จำนวน ๑๕๖ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหารและ บุคลากร	-	✓					
๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการ เสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการ รับสินบน	ส่งเสริมและยกระดับ คุณธรรมของบุคลากร ในสังกัดให้สูงขึ้น	กลุ่มงานบริหาร	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน ๒๔ คน	ยกระดับ คุณธรรมสูงขึ้น	-		✓				
๓. กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ร่วมกันชุมชน	พัฒนาการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์ คุณธรรมความโปร่งใส และธรรมาภิบาล	- คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม บ้านตาขุน	บุคลากร รพ. บ้านตาขุน จำนวน ๑๕๖ คน	บุคลากร หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	-	✓	✓	✓	✓		
๔. กิจกรรมเข้าวัดฟังเทศน์ในวันพระ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	พัฒนาการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์ คุณธรรมความโปร่งใส และธรรมาภิบาล	ชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรม จริยธรรม ๑๐ คน	บุคลากร หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	-	✓					
รวม											

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(.....นางสาววรรณิการ์.....อุทิศ.....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๓๑.. เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

(.....นายเอกพล.....พิศาล.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๓๑.. เดือน ..ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕