



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านตาขุน โทร. ๑๐๕

ที่ สฎ.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๒๖๖ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน

ต้นเรื่อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึงการที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

ข้อเท็จจริง

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนเสมอ ตัวอย่างที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบต่อสังคมไทย ได้แก่

๑. หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตนเองได้รับงานรับเหมาจากรัฐ เป็นคู่ค้าทำธุรกิจกับรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน
๒. รับผลประโยชน์ คือการรับสินบน รับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่นๆ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของแถมหรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้โทรศัพท์ของทางราชการติดต่อเรื่องส่วนตัว ฯลฯ


ข้อพิจารณา

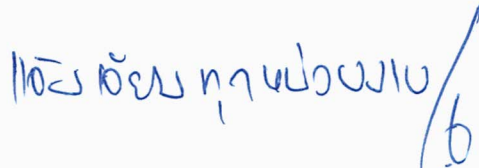
เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน เห็นควรวางแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้าย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ

- บริษัท บริษัท
- กลุ่มงาน บริหาร
- ทีมแพทย์ ๑๕
- งานประ.กน ๑๕
- งานเวชฯ ๑๕
- งานเวช ๑๕
- เภสัชกรรม ๑๕


 (นางสาวกรรณิการ์ อุทิศ)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


 (นายเอกพล พิศาล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน

แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จากแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลบ้านตากูน ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การรับของขวัญและผลประโยชน์
๒. การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล

ซึ่งโรงพยาบาลบ้านตากูน ได้จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ในการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบ้านตากูน นั้น โรงพยาบาลบ้านตากูน ได้ยึดมั่นในแนวทางดังกล่าวและได้ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ที่เข้ารับการอบรมได้เข้าใจแนวทาง โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบแนวทาง และให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใสขององค์กร

การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากโรงพยาบาลบ้านตากูน มีคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีการประชุมทบทวนพิจารณาความเสี่ยงขององค์กรทุก ๖ เดือน หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆคณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ หรือมีข้อทักท้วงมากำหนดเป็นปัญหาขององค์กร เพื่อนำไปสู่การแก้ไข และแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๓ กรณี ก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาวิเคราะห์ในคณะกรรมการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง จากการประเมินในรอบที่ผ่านมา ไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงยังไม่มีแผนการปรับปรุงในกรณีนี้

กรณีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนาองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

นอกจากการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลบ้านตากูนได้กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาระมัดระวังไม่ให้ มีกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลลับในการจัดหาที่มีหน้าที่ในการจัดหารู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม หากมีกรณีดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านตากูนจะดำเนินการสืบสวน หากมีข้อมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

การรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลบ้านตากูน ได้รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรทราบ โดยได้วิเคราะห์ตามแนวทางการดำเนินงานในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นเรื่องใหม่ขององค์กร เจ้าหน้าที่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เห็นควรจัดประชุมให้ความรู้และจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ

การนำข้อเสนอแนะจากรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับปรุงระบบการทำงาน

เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลบ้านตากูน ไม่มีข้อร้องเรียนหรือทักท้วงแต่อย่างใด และการการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในก็ไม่มีความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว อย่างไรก็ตามโรงพยาบาลบ้านตากูน โดยผู้บริหารสูงสุดได้กำชับในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านตากูน ให้ตระหนักถึงการช่วยกันป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจน

กำชับให้ข้าราชการในสังกัด ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ตระหนักและระมัดระวังทั้งในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่กล่าวถึงข้างต้น

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๓

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการตามแนวทางการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และปรับปรุงประกาศเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ โรงพยาบาลบ้านตาขุน มีนโยบายที่จะผลักดันให้บุคลากรในสังกัด มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายการ มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการให้รวบรวมข้อมูลการสอบหาข้อเท็จจริง สอบวินัย หรือข้อร้องเรียนต่างๆ นำมาวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงพยาบาลบ้านตาขุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านตาขุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ โดยจะนำรายงานผลการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มาประกอบการพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกันและได้มีการติดตามรายงานผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านตาขุน ดังกล่าว เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๓.โรงพยาบาลบ้านตาขุน ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๒ โดยงานพัสดุได้ชี้แจงให้คณะกรรมการพัสดุในแต่ละกลุ่มงาน เพิ่มการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสนองานตามประกาศ ซึ่งจากการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองานมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายในของโรงพยาบาลบ้านตาขุน นอกจากนี้ โรงพยาบาลบ้านตาขุน ได้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ในเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านตาขุนด้วย ด้วย

๔. โรงพยาบาลบ้านตาขุน ได้จัดกิจกรรมสะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยแจ้งนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับให้แก่บุคลากรทราบ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. โรงพยาบาลบ้านตาขุนได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรทุกระดับให้รับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน



(นางสาวกรรณิการ์ อุทิศ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้รายงาน

๓ มีนาคม ๒๕๖๓