



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านตาขุน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านตาขุน.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....บ้านตาขุน.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....๘๔๒๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกรรณิการ์ อุทิศ.....โทรศัพท์.....๐๘๘ ๗๖๐๓๒๓๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๔๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๔๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. จำนวนบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน จำนวน ๑๔๖ คน
๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชม.ฯ ในสังกัดจำนวน ๑๔๖ คน
๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จำนวน ๑๔๖ คน


ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน
๒. บุคลากรที่ได้รับการอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชม.ฯ ในสังกัด
๓. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรม.การประกาศนโยบาย และข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน ฯ	หน่วยงานมี เป้าหมายและแนว ทางการขับเคลื่อน ชัดเจน	- คณะกรรมการ HRD - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม บ้านตาขุน	บุคลากร รพ. บ้านตาขุน จำนวน ๑๔๖ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรม...การอบรมและสร้าง ความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่ บุคลากรและสมาชิกชมรมในสังกัด	ส่งเสริมและ ยกระดับคุณธรรม ของบุคลากรใน สังกัดให้สูงขึ้น	- คณะกรรมการ HRD - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม บ้านตาขุน	บุคลากร รพ. บ้านตาขุน จำนวน ๑๔๖ คน	ยกระดับ คุณธรรมสูงขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรม...การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	พัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใสและ ธรรมาภิบาล	- คณะกรรมการ HRD - คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม บ้านตาขุน	บุคลากร รพ. บ้านตาขุน จำนวน ๑๔๖ คน	บุคลากร หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	✓	✓	✓	✓	
รวม										

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(.....นางสาวกรรณิการ์ อุทิศ.....)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติกร.....  
เลขาธิการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..๘.. เดือน มกราคม.....พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(.....นายเอกพล.....พิศาล.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน.  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..๘.. เดือน มกราคม.....พ.ศ. ๒๕๖๓