



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านตาขุน  
ที่ ๐๓๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านตาขุน

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านตาขุน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านตาขุนของโรงพยาบาลบ้านตาขุน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน  | ประธาน                  |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หรือผู้แทน   | คณะกรรมการ              |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม หรือผู้แทน                      | คณะกรรมการ              |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานสหเวช หรือผู้แทน  | คณะกรรมการ              |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานทันตแพทย์ หรือผู้แทน  | คณะกรรมการ              |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค หรือผู้แทน                        | คณะกรรมการ              |
| ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ<br>ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ              |
| ๑.๘ หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด หรือผู้แทน                                      | คณะกรรมการ              |
| ๑.๙ หัวหน้างานการแพทย์แผนไทย หรือผู้แทน  | คณะกรรมการ              |
| ๑.๑๐ หัวหน้างานกายภาพบำบัด หรือผู้แทน  | คณะกรรมการ              |
| ๑.๑๑ หัวหน้างานเทคนิคการแพทย์ หรือผู้แทน                                       | คณะกรรมการ              |
| ๑.๑๒ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป หรือผู้แทน                                 | คณะกรรมการ และเลขานุการ |
| ๑.๑๓ หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล   | คณะกรรมการ และผู้ช่วยฯ  |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านตาขุนและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านตาขุน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งเสริมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเอกพล พิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน