



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของ  
ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2545

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำบัด เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายเดือนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2545 และกำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ปลดกระทรวงสาธารณสุขจึงประกาศกำหนดการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล ให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำบัดของหน่วยบริการ ดังนี้

ข้อ 1 ให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำบัดของหน่วยบริการได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศนี้

ข้อ 2 ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิได้ ตามประเภทการลา ดังนี้

- 2.1 การลาป่วย
- 2.2 การลาคลอดบุตร
- 2.3 การลาภัยส่วนตัว
- 2.4 การลาพักผ่อน
- 2.5 การลาอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีศรัทธา
- 2.6 การลาเข้ารับการตรวจคัดเลือก หรือเข้ารับการเดรียมพล
- 2.7 การลาฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

จำนวนวันลาแต่ละประเภท ให้อยู่ในคุณพินิจของหัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้กำหนด ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี กำหนดได้รีบมีหนึ่งไม้เกิน 10 วันทำการ และการลาคลอดบุตรครั้งหนึ่งไม้เกิน 90 วัน

ข้อ 3 ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา ตามประเภทการลา ดังนี้

- 3.1 การลาป่วย

(ก) ก่อนเข้าปฏิบัติงานเป็นแรก ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาป่วยปีหนึ่งไม้เกิน 8 วันทำการ เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ 6 เดือนไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิตั้งแต่ล่า

(ข) ในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานในปีต่อๆ ไปซึ่งเป็นการจ้างต่อเนื่อง ลูกจ้างชั่วคราว มีสิทธิลาป่วยปีหนึ่งไม่เกิน 15 วันทำการ

(ค) กรณีการลาป่วยเพราะได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หากมีความจำเป็นต้องลาหยุดราชการเพื่อรักษาตัวเกินกว่าเวลาที่กำหนดให้ใน (ก) หรือ (ข) ให้คณานุกรามการบริหารหน่วยบริการเดินอยู่รูมตัวว่าการระหว่างสาอุตสาหกรรมตุชพิจารณาอนุญาต แต่ต้องไม่เกิน 365 วัน

ในกรณีที่จำเป็นต้องลาหยุดราชการเพื่อรักษาตัวต่อตามวรรคหนึ่งในปีงบประมาณที่จะจ้างต่อเนื่อง ให้นัดหน้าหน่วยบริการที่จะจ้างเสนอคณานุกรามการบริหารหน่วยบริการพิจารณา หากมีการจ้างต่อเนื่องให้ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาหยุดราชการเพื่อรักษาตัวเกินกว่าที่ได้ลาป่วยตามวรรคหนึ่งได้ แต่รวมระยะเวลาที่ลาเพราะเหตุดังกล่าวต้องไม่เกิน 365 วัน

3.2 การลาคลอดบุตร ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างได้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง มีสิทธิลาเนื่องจากการคลอดบุตรบืนนี้ไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาไม่เกิน 45 วัน และอีก 45 วันให้รับจากประกันสังคม แต่กรณีที่จะระเหตุลาปฏิบัติงานไม่ครบ 7 เดือนไม่มีอยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว

3.3 การลาพักผ่อน ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี ปีละไม่เกิน 10 วันทำการ แต่ไม่มากกว่าจำนวนลาป่วยปีหนึ่งกกว่า 6 เดือน จึงจะมีสิทธิดังกล่าว

3.4 การลาเข้ารับการฝึกวิชาหน้า การลาเพื่อเข้ารับการอบรมพัฒนาหรือเข้ารับการทดลองความพร้อมและการนำไปปรับใช้ทราบเดือดเพื่อรับราชการหน้า ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิลาดังนี้

(ก) การลาเข้ารับการฝึกวิชาหน้า ปีละไม่เกิน 2 เดือน

(ข) การลาเพื่อเข้ารับการอบรมพัฒนา หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม ปีละไม่เกิน 30 วัน

(ค) การลาไปรับการตรวจเลือดเพื่อรับราชการหน้า ให้อยู่ในคุณภาพนิจของหัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้กำหนด

หมายเหตุ ปี หมายถึงปีงบประมาณ