



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านตาดุน โรงพยาบาลบ้านตาดุน โทร ๑๐๕

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๖๐๓

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาดุน

### สถานการณ์ / สภาพปัญหา

สภาพปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

### แนวทางแก้ปัญหา

โรงพยาบาลบ้านตาดุน สถานการณ์การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ยังไม่พบว่ามี การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ เนื่องจากไม่มีเรื่องร้องเรียนเข้ามาที่โรงพยาบาลบ้านตาดุน ในเรื่อง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แต่เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ จึงได้จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นขั้นตอนการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลบ้านตาดุน

### ข้อเสนอ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านตาดุนพิจารณาแล้วเห็นว่า ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น จึงต้องป้องกันปัญหาดังกล่าว ตามแนวทางคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบ้านตาดุน ที่ได้จัดทำขึ้นมาแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าใจและตระหนักถึงความขัดแย้งกัน

/ ระหว่าง ....

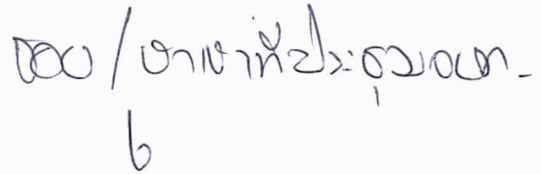
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากยิ่งขึ้นและเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนให้มีจิตสำนึกในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงต้องให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของทางราชการ เช่น การใช้รถยนต์ของทางราชการในงานส่วนตัว การเป็นเจ้าหน้าที่มีหน้าที่จัดการหรือทำในสิ่งนั้นแต่มีประโยชน์เป็นคู่ค้า กับหน่วยงานที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ จะได้นำแนวทางดังกล่าวข้างต้น ไปแจ้งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบ้านตาขุน ผ่านการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน ของโรงพยาบาลบ้านตาขุน เพื่อถือปฏิบัติต่อไป



(นางสาวกรรณิการ์ อุทิศ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง  
นักจัดการงานทั่วไป



(นายเอกพล พิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน