

**แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**  
**โรงพยาบาลบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

**ชื่อแผนงาน** บูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านตาขุน ปี ๒๕๖๒

**สถานการณ์ สภาพปัญหา** การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เป็นต้นมา มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยให้โรงพยาบาลชุมชนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้น โรงพยาบาลบ้านตาขุน จึงได้จัดทำแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๒ ขึ้น

**เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน** เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัด โดย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**เป็นแผนเพื่อตอบสนอง**  แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่  นโยบายและปัญหาระดับชาติ  สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ มุ่งส่งเสริมคุณธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๑ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนาองค์กรคุณธรรมาภิบาล

**แหล่งงบประมาณ**  ผลผลิต  ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน).....  งบพัฒนาจังหวัด  งบกรม/กอง  อปท.  อื่นๆ(ระบุ.....)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบ้านตาขุน ปี ๒๕๖๒ <b>กิจกรรม</b> เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๑.ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัด ๒.ประเมิน ITA ตามแบบประเมิน	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัด ๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	๑.บุคลากรในโรงพยาบาลบ้านตาขุน จำนวน ๑๓๕ คน	๑. โรงพยาบาลบ้านตาขุนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๒. บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	มกราคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒	<b>กิจกรรม</b> เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัด (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	ฝ่ายบริหาร

ผู้เสนอแผนงาน



(นางสาวกรรณิการ์ อุทิศ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง  
นักจัดการงานทั่วไป

ผู้อนุมัติแผนงาน



(นายเอกพล พิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน